

CIUDAD DE WARSAW, INDIANA
TÍTULO VI – NOTIFICACIÓN
POLÍTICAS DE NO DISCRIMINACIÓN, ACCESO PÚBLICO A
INSTALACIONES, PROGRAMAS, ACTIVIDADES Y SERVICIOS

La ciudad de Warsaw (denominada de aquí en adelante la “Ciudad”) debe cumplir con el Título VI de la Ley de Derechos Civiles (Civil Rights Act, (Title VI)) de 1964 y todos los estatutos, reglamentaciones y directrices correspondientes, que establecen que ninguna persona será excluida de participar, se le denegarán beneficios, ni será víctima de discriminación en ningún programa o actividad que reciba asistencia financiera federal del Departamento de Transporte (Department of Transportation, DOT) de EE. UU. por causa de su raza, color, edad, ascendencia, género, discapacidad o ingresos económicos.

La Ciudad garantiza que ninguna persona en Estados Unidos por causa de su raza, color, ascendencia, o sexo podrá ser excluida de participar, se le negarán derechos, ni será víctima de ningún otro tipo de discriminación en ningún programa o actividad que reciba asistencia federal (23 CFR 200.9 Título 49 CFR 21).

La Ley de Restauración de Derechos Civiles (Civil Rights Restoration Act) de 1987 extendió los alcances de cobertura del Título VI, ampliando la definición de los términos “programas o actividades” para incluir todos aquellos programas y actividades de los beneficiarios, sub-beneficiarios y contratistas de Ayuda Federal, ya sea que tales programas y actividades reciban o no asistencia federal (Legislación Pública 100-259 [S.557] 22 de marzo de 1988).

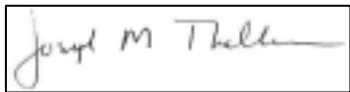
En conformidad con los requisitos de la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación (Rehabilitation Act) de 1973 (29 USC §794), mediante el presente documento, la Ciudad garantiza que ninguna persona discapacitada calificada, por la sola razón de su discapacidad, será excluida de participar, se le denegarán derechos ni será víctima de ninguna otra forma de discriminación, incluyendo la discriminación laboral, en ningún programa o actividad que reciba beneficios de asistencia financiera federal.

En el caso de que la Ciudad distribuya fondos de ayuda federal a un sub-beneficiario, la Ciudad incluirá lenguaje del Título VI en todos los acuerdos escritos y velará por su cumplimiento. La coordinadora del Título VI en la Ciudad es Jennifer Whitaker, Human Resources Director, City of Warsaw, 102 S. Buffalo Street, Warsaw, IN 46580. (574) 372-3373-oficina, (574) 372-3256-fax, correo electrónico: jwhitaker@warsaw.in.gov.

Además, la Ciudad de Warsaw valora los derechos civiles de cada individuo y aspira a brindar igualdad de oportunidades y servicios equitativos para los residentes y patrocinadores de la Ciudad, y reconoce que a través de los años, se han aprobado reglamentos, estatutos, directrices y decretos adicionales que amplían los alcances del Título VI, y que se ha esforzado por erradicar la discriminación en todas las áreas (incluyendo las oportunidades laborales).

Por lo tanto, sin considerar la recepción de fondos federales, la Ciudad de Warsaw prohíbe la discriminación y/o exclusión de personas de trabajos u oportunidades de participación, de sus dependencias municipales, programas, actividades y servicios, no sólo por la raza, color, ascendencia, discapacidad, sexo, edad, bajos ingresos económicos o bajo dominio del inglés de una persona (Título VI), sino también toda discriminación de alguien por causa de su religión, ciudadanía, situación militar, información genética o cualquier otra categoría protegida por la legislación federal, estatal o local. Además, independiente de si la orientación sexual o la condición de transgénero gozan de protección legal, la Ciudad no tolerará discriminación sobre la base de ninguna de dichas condiciones.

La Ciudad de Warsaw ha reconocido estos principios, para incluir el proceso anual de certificación previo a la concesión por parte del INDOT, perteneciente a la Agencia Pública Local (Local Public Agency, LPA) y a todas las demás oportunidades de subvenciones, y continuará velando por el cumplimiento de estas políticas.



Joseph Thallemer, Alcalde de
La Ciudad de Warsaw

Marzo 1, 2021

Fecha